



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020**

Проект BG05M9OP001-1.026 -0003-C01 „Подобряване достъпа за заетост и качеството на работните места в „Асарел – Транс” ООД

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014 - 2020, чрез ВОМР процедура за подбор на проекти BG05M9OP001-1.026 „МИГ Панагюрище, Стрелча, Лесичово – обучения за заети лица“



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



Цел на проекта:

- ❖ Да се повиши способността на заетите лица да посрещнат настъпващите бързи промени на пазара на труда в резултат на структурни фактори като глобализацията, технологичните промени и застаряването на населението;
- ❖ Да се повиши адекватността и уменията на заетите лица в „Асарел – Транс” ООД, съобразно актуалните нужди на фирмата;
- ❖ Създаване на условия за устойчива заетост.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



Основни цели:

- ❖ Увеличаване броя на заетите лица с нови квалификации, знания и умения, работещи в „Асарел – Транс” ООД;
- ❖ Подобряване на достъпа и повишаване на качеството на образованието, обучението и качествените характеристики на работната сила;
- ❖ Подпомагане процесе на формиране на човешкия капитал;
- ❖ Повишаване жизнения стандарт, чрез конкурентно способно образование и обучение, създаване на условия за качествена заетост.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



Специфични цели:

- ❖ Увеличаване броя на обхванатите заети в предприятието с въведени нови системи, практики и инструменти за развитие на човешките ресурси и подобряване уменията им за работа;
- ❖ Повишаване адекватността на уменията на служителите в „Асарел – Транс” ООД, съобразно актуалните нужди на бизнеса и повишаване производителността на труда им;
- ❖ Създаване на условия за устойчива заетост и съответно заемане на по-качествени работни места;
- ❖ Създаване на програма за самообразование в дружеството.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



Дейности по проекта:

- ❖ Предоставяне на обучения на лица – служители на „Асарел – Транс” ООД. Обучението ще бъде за част от професия „Монтьор на транспортна техника”;
- ❖ Обучение за придобиване на ключови компетентности на заети лица, съгласно Европейската квалификационна рамка. Дигитална компетентност и Инициативност и предприемачество;
- ❖ Разработване на методологически справочници за внедряване на системи за обучение чрез: въвеждане на системи за самообучение и въвеждане на собствена система за вътрешно фирмено обучение.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



Изпълнение на дейност 1:

Предоставяне на обучения на лица – служители на „Асарел – Транс“ ООД. Обучение за част от професията „Монтьор на транспортна техника“, специалност “Автотранспортна техника”;

- ❖ Обучени 20 лица – 300 учебни часа за част от професията “Монтьор на транспортна техника” ;
- ❖ 20 лица получиха удостоверения за професионално обучение за професията „Монтьор на транспортна техника”, специалност “Автотранспортна техника”.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



*Обучение за придобиване
на част от професията –
“Монтьор на транспортна
техника”*





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



Изпълнение на дейност 2:

Обучение за придобиване на ключови компетентности на заети лица, съгласно Европейската квалификационна рамка.

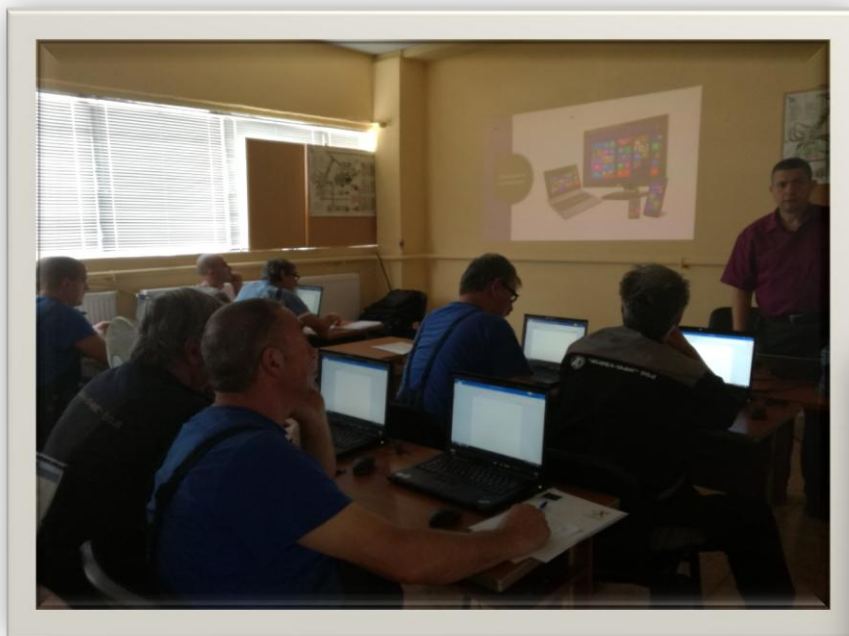
- ❖ Дигитална компетентност – обучени 15 лица – 45 учебни часа часа;
- ❖ Инициативност и предприемачество – обучени 10 лица – 30 учебни часа;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



*Обучение по
дигитална
компетентност*

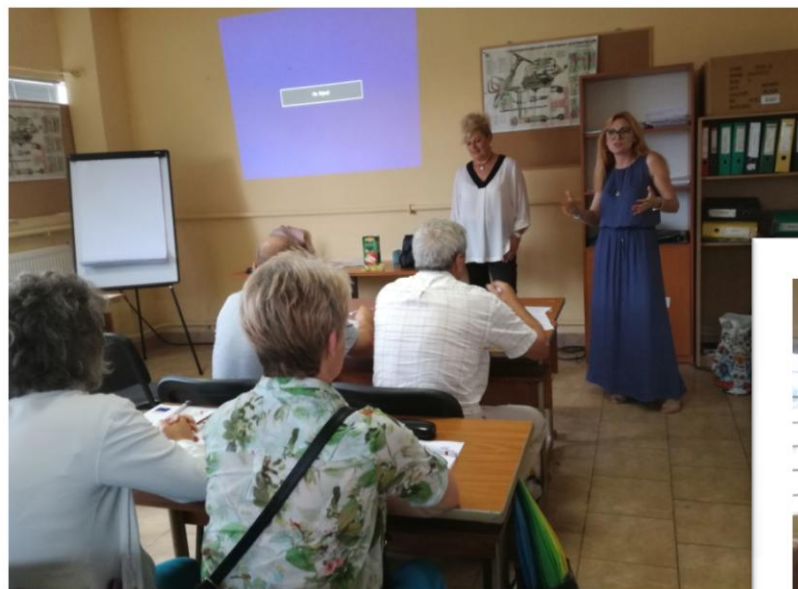




ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



Обучение по Инициативност и предприемачество





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



Изпълнение на дейност3:

Разработване на методологически справочници за внедряване на системи за обучение чрез: въвеждане на системи за самообучение и въвеждане на собствена система за вътрешно фирмено обучение.

Разработени са следните документи:

- ❖ Правилник за вътрешно фирмено обучение;
- ❖ Система за оценка на ефективността от обучението;
- ❖ Анализ на потребностите от обучение.

Резултат: Внедрени системи за обучение чрез: въвеждане на системи за самообучение и въвеждане на собствена система за вътрешно фирмено обучение.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



LEADER



Бяха изпълнени целите на проекта, а именно:

- ❖ Да се повиши способността на заетите лица да посрещнат настъпващите бързи промени на пазара на труда в резултат на структурни фактори като глобализацията, технологичните промени и застаряването на населението;
- ❖ Да се повиши адекватността и уменията на заетите лица в „Асарел – Транс” ООД, съобразно актуалните нужди на фирмата;
- ❖ Създаване на условия за устойчива заетост.
- ❖ Увеличаване броя на заетите лица с нови квалификации, знания и умения, работещи в „Асарел – Транс” ООД;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



- ❖ Подобряване на достъпа и повишаване на качеството на образованието, обучението и качествените характеристики на работната сила;
- ❖ Подпомагане процесите на формиране на човешкия капитал;
- ❖ Повишаване жизнения стандарт, чрез конкурентно способно образование и обучение, създаване на условия за качествена заетост.
- ❖ Целите на проекта са свързани с осигуряване на обучение, съобразено с необходимостта от развитие на специфични компетенции и съответстващо на общите цели на управление на фирмата, както и с повишаване на мотивацията за развитие на нейните служители.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



- ❖ Размер на безвъзмездната финансова помощ – 28 765 лева;
- ❖ Период за изпълнение на проекта – 12 месеца;
- ❖ Срок за изпълнение на проекта 30.04.2018 година – 29.04.2019 година;

;